



AGGIORNARSI®

CONVEGNI DI AGGIORNAMENTO

Per associazioni e società sportive
dilettantistiche ed enti terzo settore

La Riforma dello Sport

Norme Statutarie e Obblighi lavoro e Sicurezza

19 marzo 2024



Rag. Toniolo Beatrice

ALTA FORMAZIONE



LA RIFORMA DEL LAVORO SPORTIVO

LA SICUREZZA SUL LAVORO NELLE ASSOCIAZIONI
SOCIETA' SPORTIVE DILETTANTISTICHE



ALTA FORMAZIONE

Norma di riferimento

Decreto legislativo 29 agosto 2023

Decreto Legislativo 36/2021

Decreto Legislativo 81/2008

IL DATORE DI LAVORO NELLE SOCIETA' E ASSOCIAZIONI SPORTIVE

**Di solito il Datore di Lavoro coincide con il legale rappresentante della Associazione o Societa' Sportiva .
Tuttavia è fatta salva la tipologia di struttura organizzativa che la struttura ha inteso prevedere per statuto.**

Individuare il Datore di lavoro è un passaggio necessario da parte della struttura in considerazione dei doveri che gli vengono attribuiti dal dlgs 81/2008 e dal fatto che viene investito della responsabilità giuridica derivante da eventuali incidenti che otrebbero avvenire in caso di mancata attuazione delle norme di sicurezza .

OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO DLGS 81/2008

- In primis il DDL deve individuare e valutare i rischi al fine di redigere il relativo documento DVR
- Designare il RSPP (Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione)
- Nominare il medico competente dove previsto
- Nomina del Rappresentante dei lavoratori (RLS) ove richiesto . Lo stesso RLS è l a persona ele
rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante i
anche responsabile esterno)
- Nominare gli addetti alla gestione emergenze antincendio e primo soccorso
- Formarsi e formare ...particolare attenzione alla FORMAZIONE



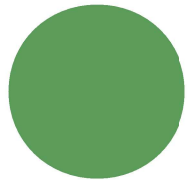
IL LAVORATORE SPORTIVO

È lavoratore sportivo l'atleta, l'allenatore, l'istruttore, il direttore tecnico, il direttore sportivo, il prete atletico e il direttore di gara che, senza alcuna distinzione di genere e indipendentemente dal settore professionistico o dilettantistico, esercita l'attività sportiva a titolo oneroso .

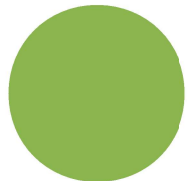
È lavoratore sportivo ogni altro tesserato, che dietro un corrispettivo svolge mansioni necessariamente individuate dai regolamenti tecnici dei singoli enti affiliati per lo svolgimento di attività sportiva, con esclusione delle mansioni di carattere amministrativo-gestionale.

Non sono lavoratori sportivi coloro che forniscono prestazioni nell'ambito di una professione la cui abilitazione professionale è rilasciata al di fuori dell'ordinamento sportivo e per l'esercizio devono essere iscritti in appositi albi o elenchi tenuti dai rispettivi ordini professionali.

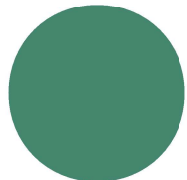
L' INQUADRAMENTO DEL LAVORATORE SPORTIVO NON SI RITIENE VALIDO NEI SEGUENTI CASI



LA PRESTAZIONE LAVORATIVA E' PREVISTA PER UNA SINGOLA MANIFESTAZIONE O PER PIU' MANIFESTAZIONI IN UN RISTRETTO LASSO DI TEMPO



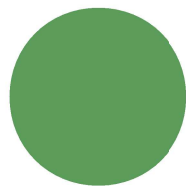
LA PRESTAZIONE LAVORATIVA E' CONTINUATIVA MA NON PREVEDE UN ORARIO DI LAVORO SUPERIORI ALLE ORE 8 SETTIMANALI 5 GIORNI AL MESE O 30 GIORNATE L'ANNO



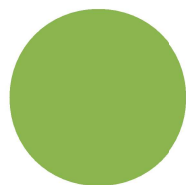
CO.CO.CO SPORTIVI DI IMPORTO NON SUPERIORE AD EURO 5.000,00

ART.21 C.2 DLGS 81/2008

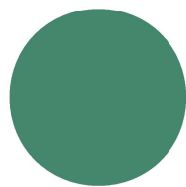
SI APPLICA AI LAVORATORI SPORTIVI CHE PERCEPISCONO IMPORTI NON SUPERIORI A 5.000,00 ANNUI



PARAGONATI AI COMPONENTI DELL'IMPRESA FAMILIARE DI CUI ART.230 B C.C. CHE SECONDO I RISCHI DELLE ATTIVITA' SVOLTE E CON ONERI A PROPRIO CARICO HANNO FACOLTA DI :



BENEFICIARE DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA SECONDO LE PREVISIONI DI CUI ALL'ARTICOLA 41 FERMI GLI OBBLIGHI PREVISTI DA NORME SPECIALI



PARTECIPARE A CORSI DI FORMAZIONE SPECIFICI IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO SECONDO LE PREVISIONI DI CUI ALL'ARTICOLA 27 FERMI RESTANDO GLI OBBLIGHI PREVISTI DA NORME SPECIALI

LAVORATORI AUTONOMI

A causa del nuovo inquadramento previsto dalla Riforma l'articolo 33 prevede l'applicazione del dlgs 81/2008 per i lavoratori che rientrano nelle casistiche prima descritte o che esercitano la propria professione nell'ambito del dilettantismo

E' prevista la preseunzione di lavoro autonomo, nella forma della collaborazione coordinata e continuativa : per questo motivo non scatteranno gli obblighi formativi e di sorveglianza sanitaria previsti dal dlgs 81/2008

LAVORATORI AUTONOMI /PERSONAL TRAINER

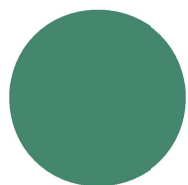
Nel caso in cui le ASD / SSD si avvalgono di lavoratori autonomi esterni (personal Trainer o istruttori con P.IVA) fare particolare attenzione a quanto segue :

- . Assicurarsi di fornire o verificare che utilizzino attrezzature di lavoro in conformità alle disposizioni di legge
- . Si muniscano di DPI (dispositivi di protezione individuale , utilizzandoli conformemente alle disposizioni vigenti in materia
- . Comunicare eventuali rischi interferenti
- . Coordinare le attività dei lavoratori autonomi

ASSICURAZIONE

Sulla base dell'articolo 34 comma 3 del dlgs 36/2001 nel testo ante correttivo bis che recitava “ A lavoratori Sportivi titolari di contratti di co.co.co si applica la disciplina dell'obbligo assicurativo INAIL prevista dall'articolo 5 comma 2 e 3 del dlgs 23 febbraio 2000 n. 38 secondo i criteri stabiliti con decreto di cui al comma 1 secondo periodo “

il dlgs 120/2003 ha pero' integralmente modificato tale comma , che ora ha il presente testo.” ai lavoratori sportivi titolari di contratti di cococo si applica esclusivamente la tutela assicurativa obbligatoria prevista dall'articolo 51 della legge 27 dicembre 2022 n. 289 , e nei relativi provvedimenti attuativi” ovvero la polizza infortuni obbligatoria da allora, compresa nei tesseramenti .



INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

OBBLIGO DI ATTREZZATURE SANITARIE

A proposito di adeguate misure di prevenzione dal primo luglio 2017 è in vigore l'obbligo anche per i ssd di dotarsi di defibrillatori semiautomatici DAE (o a tecnologia piu' avanzata) .

Questa norma ,che riguarda anche centri ,palestre e attività che coinvolgono lo sforzo dell'apparato cardiocircolatorio, non si limita alla dotazione di tali strumenti . E obbligatorio e fondamentale la presenza di personale adeguatamente formato all'uso degli stessi .

Dunque, se vero che il DAE semiautomatico si caratterizza per la sua semplicità di utilizzo, in modo che anche il personale non sanitario possa intervenire in tempi rapidi , esso comunque richiede un corso specifico per poterlo usare

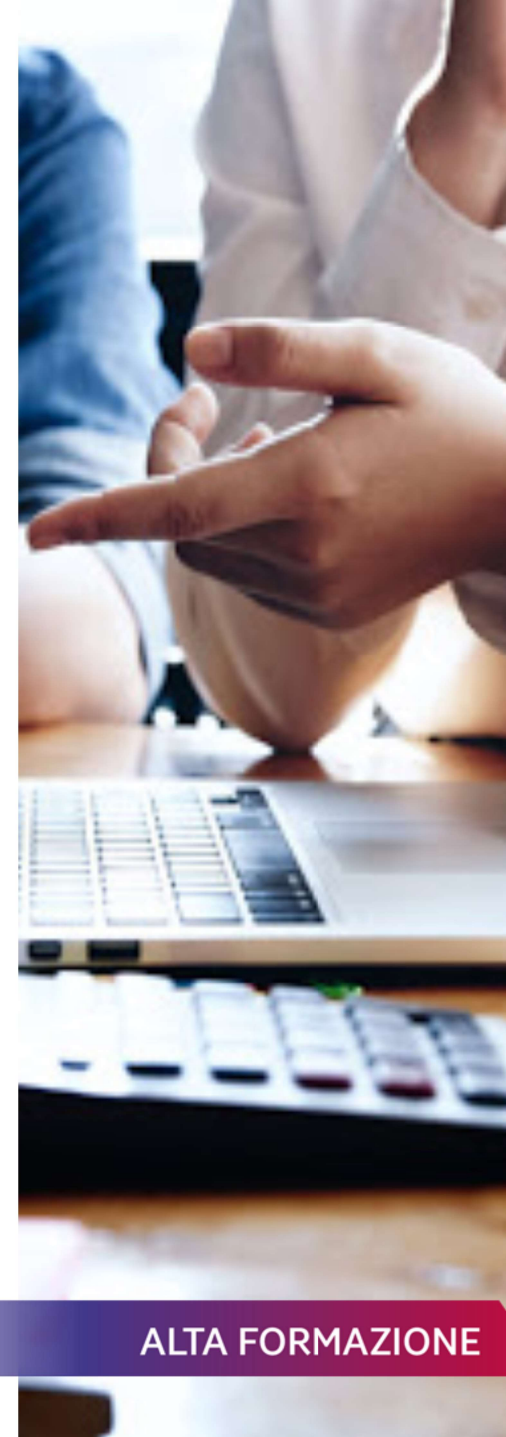


SANZIONI

- ✓ MANCATA NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE
- ✓ MANCATA FORNITURA DEI DPI AI LAVORATORI

DEVE OTTEMPERARE AGLI OBBLIGHI

- ✓ ARRESTO DA DUE E QUATTRO MESI O AMMENDA DA 1600 EURO A 6500 EURO CIRCA



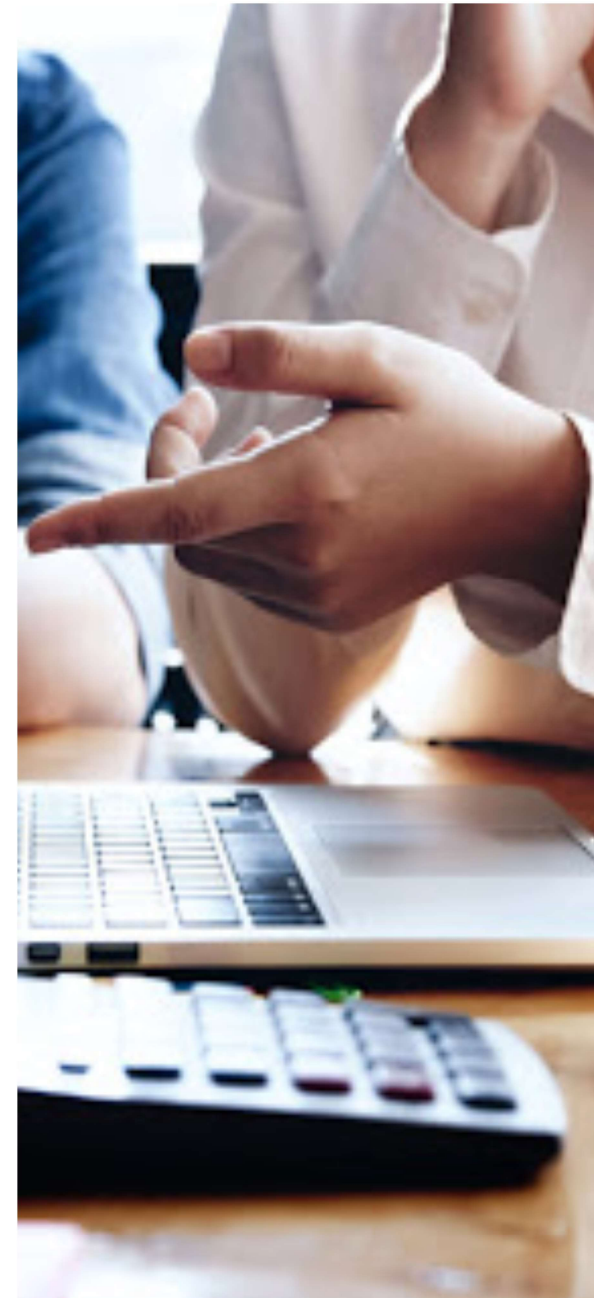
SANZIONI

E' punito il DL

- Che omette la valutazione sui rischi
- L'adozione del documento di cui all'arti 17
- Che non provvede alla nomina del RSPP

DEVE OTTEMPERARE AGLI OBBLIGHI

- ✓ ARRESTO DA TRE A SEI MESI O AMMENDA DA 2000 EURO A 7000 EURO CIRCA



Dlgs 81/2008 - DVR-

IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI E' UN ADEMPIMENTO OBBLIGATORIO PER OGNI DATO DI LAVORO CHE OCCUPA ALMENO UN LAVORATORE .

CONTIENE UNA VALUTAZIONE GLOBALE E DOCUMENTATA DI TUTTI I RISCHI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE IN CUI ESSI PRESTANO LA PRO ATTIVITA'.

FINALIZZATO AD INDIVIDUARE LE ADEGUATE MISURE DI PREVENZIONE E DI PROTEZIONE E AD ELABORAR EIL PROGRAMMA DELLE MISURE ATTE A GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO NEL TEMPO D LIVELLI DI SALUTE E SICUREZZA

Dlgs 81/2008 – DVR- AGGIORNAMENTI

IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI DEVE ESSERE AGGIORNATO
OGNI QUALVOLTA INTERVENGONO CAMBIAMENTI STRUTTURALI
ORGANIZZATI TECNOLOGICI E LOGISTICI DELLA STRUTTURA SPORTIVA
TRANNE CHE PER ALCUNI RISCHI SPECIFICI CHE PREVEDONO UNA
REVISIONE PERIODICA CON PERIODICITA' DIFFERENTE A SECONDA DE
NATURA DEL RISCHIO .

VALUTARE IL RISCHIO

VUOL DIRE AVERE PROBABILITA' DEL DANNO

CON LA VALUTAZIONE DEL RISCHI DI PREVIENE E S
PROTEGGE

PROTEZIONE E PREVENZIONE COSTITUISCONO IL VERO PRESUPPOSTO
GARANTIRE ELEVATI STANDARD DI SALUTE E SICUREZZA.

PREVENZIONE E' QUANTO VIENE DISPOSTO ATTRAVERSO TUTTE LE AZIONI
PER ELIMINARE ALLA FONTE O RIDURRE TUTTE LE CAUSE CHE POSSONO CAUSARE
INCIDENTI INFORTUNI E MALATTIE .

LA PROTEZIONE E' COSTITUITA DA TUTTI GLI STRUMENTI
COLLETTIVI E PERSONALI MESSI IN ATTO PER EVITARE DI VENIRE A CONTATTO
CON QUALSIASI ELEMENTO O FATTORE AVENTE IL POTENZIALE
PER CAUSARE DANNI

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PREVENZIONE E PROTEZIONE***

*IL RSPP E QUEL SOGGETTO CHE
SI OCCUPERA' DI COORDINARE
TUTTE LE ATTIVITA'
RIGUARDANTI LA TUTELA DELLA
SALUTE E DELLA SICUREZZA NEL
CENTRO SPORTIVO .*



REQUISITI PROFESSIONALI PER SVOLGERE LE FUNZIONI DI RSPP

*TITOLO DI STUDIO NON
INFERIORE AL DIPLOMA DI
ISTRUZIONE SECONDARIA
SUPERIORE*

*FREQUENZA DI CORSI SPECIFICI
FORMAZIONE SUI RISCHI SUL
LUOGO DI LAVORO ED IN
MATERIA DI PREVENZIONE
RISCHI DA STRESS CON VERIFICA
FINALE DI APPRENDIMENTO .*



RSPP

E' un soggetto di prevenzione con compiti di consulenza che opera in posizione di neutralità ed è obbligatorio in tutti i centri sportivi in cui sia presente almeno un lavoratore .

Viene nominato direttamente dal DL che non puo' delegare tale compito per coordinare lavoratori sistemi e mezzi del centro sportivo al fine di rpevenire e/o gestire i rischi dei lavoratori .

Fa le veci del DL ed è il Responsabile del Servizio aziendale di Protezione per tutto cio' che riguarda la sicurezza all'interno d luoghi di lavoro

SANZIONI E RESPONSABILITA' PER RSPP

La legge non prevede sanzioni contravvenzionale per il RSPP

Egli è responsabile del reato di evento se l'infortunio si verifica a causa della consulenza erroneamente resa.

Il DL puo' svolgere direttamente il ruolo di RSPP purchè abbia frequentato un apposito corso di formazione obbligatoria .

In tutti i casi in cui il DL non possa autonominarsi o preferisca nominare puo' farlo con persone interne o esterne all'azienda in possesso di idonei requisiti .

-

MEDICO COMPETENTE

Il MEDICO COMPETENTE che effettuerà le visite mediche preventive e periodiche dei lavoratori deve essere in possesso di uno dei titoli dei requisiti formativi e professionali di cui all'art.38 del DL ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria per tutti gli altri compiti di cui al dlgs 81/2008 .

L'articolo 33 del dlgs 36/2021 prevede che i lavoratori debbano ottenere un certificato di idoneità fisica rilasciato da un medico iscritto all'albo dei medici in MEDICINA DELLO SPORT

I lavoratori saranno comunque sottoposti a sorveglianza sanitaria effettuata dal MEDICO COMPETENTE sulla base dei rischi individuati (DVR).

MEDICO COMPETENTE – SORVEGLIANZA SANITARIA

Le modifiche prevedono dei controlli sanitari per il lavoratori sportivi al fine di garantire la loro salute durante le attività sportive

Nello specifico il lavoratore sportivo è sottoposto a controlli medici a tutela della salute nell'esercizio delle attività sportive a competenza del medico specialista in medicina dello sport .

L'idoneità non riferita all'esercizio di attività sportive è rilasciata dal medico competente il quale può utilizzare la certificazione del medico sportivo .

Ai lavoratori sportivi che ricevono compensi non superiori a 5.000,00 euro annui si applicano le disposizioni agevolate del art 21 dlgs 81/2008 che prevede oneri più ridotti a carico del datore di lavoro

LAVORATORI – PREPOSTI

LAVORATORE

Persona che indipendentemente dalla tipologia contrattuale svolge un'attività lavorativa remunerata non nell'ambito dell'organizzazione di un DL pubblico o privato al fine di apprendere un mestiere o una professione (esclusi i servizi domestici e familiari)

PREPOSTO

Persona che in ragione delle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici in base all'incarico conferitogli sovrintende l'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute controllando la corretta esecuzione da parte dei lavoratori con funzioni di potere ed iniziativa

RLS RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro

E' consultato preventivamente e tempestivamente sulla valutazione dei rischi per individuare programmare realizzare e verificare la prevenzione

Deve disporre del tempo necessario dei mezzi e degli spazi necessari con possibilita' di accedere aziendali sugli infortuni

E' tenuto al segreto aziendale

Non puo' essere RSPP le due figure sono incompatibili

ADDETTI ALLE EMERGENZE

Addetto Primo soccorso

- Mantenere in efficienza il presidio Medico
- Aggiornare i numeri telefonici dei principale presidi sanitari della zona compreso il servizio di soccorsi piu' vicino
- Intervenire in caso di infortuni secondo le procedure aziendali

**GLI ADDETTI NOMINATI DEVONO PARTECIPARE AD UN CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA
NELLE PICCOLE AZIENDE PUO' ANCHE ESSERE IL DATORE DI LAVORO**

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

EROGARE UN CORSO DI FORMAZIONE A TUTTI GLI ADDETTI IL CUI PROGRAMMA VARIA
BASE AI RISCHI PRESENTI SUL POSTO DI LAVORO

LAVORATORI

varia in base al rischio in ogni caso ha un minimo di 4 ore + 4 ore con un aggiornamento quinquennale di 6 ore

RLS

durata minima di 32 ore con aggiornamento annuale di 4 ore o 8 ore in base alle unità in forza

PREPOSTO

durata minima di 8 ore con aggiornamento biennale di 4 ore

-

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

ADDETTI INCENDIO

Livello 1 4 ore aggiornamento quinquennale di 2 ore

Livello 2 8 ore aggiornamento quinquennale di 5 ore

Livello 3 12 ore aggiornamento quinquennale di 8 ore

ADDETTI PRIMO SOCCORSO

Gruppo A 16 ore aggiornamento triennale di 6 ore

Gruppo B e C 12 ore aggiornamento triennale di 4 ore

**Grazie per la
Vostra attenzione**