

WELFARE

DI ROBERTO VINCIARELLI

Vedi anche circolare 35/e 2022;
X DI 115/22-legge 176 /22;

DI 48/23 art 40-conversione legge 85/23.

A cura di dott Roberto vinciarelli/consulente del lavoro/**analista**
normativo ;

Collaboratore sole 24 ore /euro-conference;

Circ 23- e -2023
Messaggio inps 3884/2023
Messaggio inps 4027/2023

200 b carburante +3000(dl 48/23 legge 85 23-art 40)-si cumulano;

Se :Figli a carico /fino 21 anni(auu)/ +21 anni(detrazioni figli)/figlio **fino 24 anni(rc 2023 /< 4000)**/figlio da 25anni (rc/anno 2023/<2840,51)-limite reddito;

Dichiarazione del dipendente/cf figlio

Se presenti rsu-comunicazione /entro fine anno-circ 23-e-23

No figli;

Figli no carico/ rc >4000(fino a 24 anni)/2840,51(da 25 anni);

Dipendenti privati/ dip pubblici(dlgs 165 2001)

Dipendenti(redd dip)+Amministratori(redditi assimilati)

Rapporti contemporanei

Rapporti succedono tempo

P cassa allargato-12 1 24;

Ad personam/no generalità categorie dipendenti;

Welfare puro-regolamento/cc 2 livello/ccnl

Welfare conversione pdr-cc 2 livello/ cc 2 livello

deducibilità

Premi individuali

Se eccede 3000

200 buono carburante →

200/dip privato/no amministratori;

+258,23 /per chi non ha figli /figli con reddito complessivo >(4000/2840,51)

+ 3000 x chi ha figli carico

200 imponibile previdenziale/esente fisco

3000/con rimborso utenza

1hp

Rc figlio-
4000(fino 24 anni)/2840,51(da 25
anni)

Figlio-Fino 21 anni-auu

Figlio/+21 anni/detrazioni art 12 c1 lett c;

Limite fringe-258,23/senza rimborso utenze;

hp

3000 euro;

/circ 35 e 2023 confermata/circ 23 e 2023

Limiti su cf:3000/limite anno su cf

3000(con rimborso utenze)/258,23(no figli/figli non a carico)

Datore decide/se /a chi/quantum erogazione/asset erogabili ?

Piani welfare in corso cosa fare?

Piani nuovi

liberalità

Art 95 tuir-100% deducibile costo lavoro

commutazione

Tutto imponibile/51c3 4 periodo applicabile

200 buono carburante /si aggiunge a 3000

X-Imponibile previdenziale + esente fiscale-disarmonizzato

3000/schema in pillole

Dipendenti privati/pubblici Redditi dipendenti/assimilati Solo anno 2023-con cassa allargata Armonizzato-previdenziale/fiscale	Ambito di applicazione; Entro 12 gennaio 2024
Figlio < 21 anni	Auu/nel caso di 3000 indicazione cf figlio in cu/ris 55 e 2023
Figlio >21 anni	Detrazioni art 12 c1 lett c
Figlio/carico-anno 2023 Rc-fino 4000 Rc fino 2840,51	Fino 24 anni/figlio Da25 anni/figlio
Comunicazione cf figlio	
Datore comunica rsu	Entro fine anno
3000 contiene Tutto ciò 51c3 tuir + Rimborso utenze	Buoni spesa/buoni benzina/51c4convenzionali
2 genitori entrambi dipendenti con figlio a carico(vedi rc figlio anno 2023)	3000+3000 senza nessun ripro-porzionamento ;

3000 euro/solo Anno 2023/principio cassa allargato(12 gennaio 2024)

X Consegna dei voucher nel 2023/entro il 12 1 2024(non conta utilizzo)

X rimborso bollette nel 2023/entro il 12 1 2024-riferimento utenze maturate nel 2023;

Non è welfare/art 51c2 (lett f/ fbis/ f ter/ f quater/d bis/h/a ecc);

Ma fringe/art 51c3 +art 51c4/chi ha figli con requisiti art 12 c2(rc 4000/2840,51 a carico)-3000(innalza 51c3-con rimborso bollette)

200 buono carburante;

Ambito di applicazione:

x dipendenti settore privato(no dipendenti pubblici);

X solo reddito dipendente(no amministratori-reddito assimilato art 50 c1 lett c bis)

X imponibile previdenziale / esente fiscale: disarmonizzato

Dipendenti/privati_ 200 buono carburante+3000;

Criticità-

Il dipendente passa in corso di anno da:

258,23 a 3000-esempio nasce figlio/ da 3000 a 258,23-esempio figlio(unico figlio) non +carico;

Attenzione al soggetto che passa dai 3000 ai 258,23(senza rimborso bollette)-riceve 51c3+bollette in un momento in cui il figlio era a carico/poi il figlio entro la fine dell'anno perde lo status di carico/si potrebbe passare da esenzione a imponibilità;

Attenzione al soggetto che passa dai 258,23 a 3000(con rimborso bollette)-nasce un figlio alla fine dell'anno-potrebbe passare da imponibile ad esente;

Dipendente/con figlio a carico/titolare di 2 rapporti part time contemporanei

Datore a/ part time 20 su 40/dal 1 1 23 al 31 12 23/dichiarazione con c.f figlio;

Datore b/part time 20 su 40/dal 1 1 23 al 31 12 23/dichiarazione con cf figlio;

3000/limite su cf del dipendente;

Consegna rimborso/nel 2023/entro il 12 1 2024(principio di cassa allargato)

Si- 1500 datore a-buono spesa + rimborso utenza/1500 datore b-buono spesa+rimborso utenza;

Esente- fisco/previdenza

No-3000 datore a/3000 datore b/ 6000 imponibile previdenziale fiscale;

3000/buoni spesa + rimborso bollette

Armonizzato:

Esente previdenzialmente /fiscalmente;

Figli (figlio)carico;

Basta 1 figlio a carico;

Sembrava inizialmente:
Imponibile previdenziale/esente fiscale;

Adempimenti x 3000

Dichiaro diritto-figlio carico/cf

Comunico rsu

Se in presenza
rsu/comunicazione entro anno

Cosa comunico?
Che attuo misura ? comunicazione generica;

Oppure a chi erogo/quantum/che cosa in
termini di asset? comunicazione specifica

Posso comunicare entro fine anno/circ 23- e-
2023;

Ris 55 e 2023-
Nel caso di attuazione della misura/ cf figli in cu;

Immobilie uso abitativo

Coniuge/genitore/fratello sorella/genero nuora/suocero suocera;

xN fattura/intestazione dipendente coniuge familiari 433 anche non a carico;

xChi paga/importo pagato/data pagamento/modo pagamento
xUtenza-Luce/acqua /gas-immobile uso abitativo/non importa residenza;

Data una fattura/solo un datore rimborsa totalmente parzialmente;

Esempio-rimborso parziale solo 1 datore
1000 fattura/500 datore dipendente (rimborso parziale)/alternativa 500 datore moglie(rimborso parziale)-ok;

Esempio –no rimborso parziale 2 datori
1000 fattura / 500 datore mio +/- 500 datore moglie-no;

Esempio-rimborso totale unico datore
1000 fattura/1000 datore mio/ o(alternativo) 1000 datore moglie-ok

Familiari art 12

433cc

Anche Non a carico fiscale

Immobilie Uso abitativo-proprietà/locazione/comodato (non conta residenza/domicilio);

Fattura-intestazione –a chi?

Pagamento-chi fa?

Utenza-intestazione-a chi?

Maturazione 2023-utenza;

X Proprietario immobile-ribalta analiticamente

X Condominio-ripartizione su condomini

X Su chi rimborso?

Esempio:

Proprietario immobile dipendente /intestatario utenza-fattura - dipendente/paga dipendente/**rimborso su moglie dipendente;**

Una fattura/rimborsata in parte/o tutta da unico datore(o dal datore moglie-tutto o parte/o dal datore marito-tutto o parte);

Rimborso nel 2023(entro il 12 gennaio 2024-principio di cassa allargato);

Nel 2023/no rimborsi esenti bollette di norma 2022 –dl 115/22 /circ 35 e 2022)/circ 23/ e 2023
Significa che anche cio' non rimborsato in esenzione con norma 2022/si può rimborsare in esenzione con norma 2023?

Art 40 –marchiato welfare;
 Ma gli asset per chi ha figlio a carico sono i fringe del 51c3 del tuir(non il 51c2)

Asset 3000; Anche rimborso utenze	51c3-buono spesa/benzina- Beni servizi Buono benzina Voucher multiuso Polizze infortuni extra professionali Auto uso promiscuo/prestiti/alloggi assegnati-art 51c4(valore convenzionale); Palestra ad personam-no lett f; Servizio asilo ad personam-no lett f bis-mai rimborso;
Non entrano nel contatore	Art 51 c2 lett f/fbis/f ter/f quater/dbis/d/a/h/c(esempio buono pasto/neppure eccedenza 4/8 giorno lavorato);

258,23/no rimborso bollette;
 xHo figlio a carico/258,23 bollette/poi figlio perde carico 258,23 imponibile(258,23 non
 comprende bollette)-asset disomogenei;

esempi

- ❑ RIMBORSO INTERESSI PASSIVI:
 - ❑ 50% 2000(4000-3000)-convenzionale-500 valore convenzionale/erode 3000 o 258,23
 - ❑ TUR AL 31 12 ANNO-2000
 - ❑ 4000 INTERESSI DIPENDENTE
 - ❑ 3000 RIMBORSO DATORE
- VALORE CONVENZIONALE ART 51 C4 LETT B TUIR/RIS 46 E 2010;

Esempio 1

Dipendente con Figlio carico tutto anno

- ❑ 2700 auto uso promiscuo/convenzionale (art 51c4)
- ❑ 300 voucher multiuso
- ❑ 100 rimborso bollette

Imponibile previdenziale + fiscale =3100/al superamento tutto diventa imponibile previdenziale e fiscale;

Esempio 2

Dipendente con Figlio a carico tutto anno/rc <4000(figlio fino 24 anni)/rc2840,51(figlio da 25 anni);

2700 auto uso promiscuo/convenzionale (art 51c4)

300 voucher multiuso

100 rimborso asilo nido/generalità categorie/da regolamento –art 51c2 lett fbis/non rileva ai fini dello sfioramento del contatore

3000 esenti-non conto rimborso asilo nido art 51 c2 lett f bis/ai fini del superamento 3000 euro;

FABBRICATI/USO/LOCAZIONE
(Rendita + spese + utenze)-spese a carico chi usa;
Art 51 c4 lettera c tuir

Art 51 c2 lett f /f bis/f ter/f
quater/d/dbis/a/h/c/g/h

- ☐ Da esente a imponibile;
- ☐ Dipendente passa in corso di anno da 3000/a 258,23

Da commentare

Figlio fino 21/+21 anni;
Detrazioni figli/solo >21 anni-art 12 c1 lett c tuir;
Figli <21 anni/auu;
Art 19 c 6 lett b dl 4/22-circ 4 /22/art 12 c4 ter tuir

Se figlio +21 a carico al 100% del padre(attribuzione detrazione a chi reddito maggiore)-
3000 madre +3000 padre? Circ 23 e 2023

Dipendente **marito**/ % carico figlio 50%(?)/dipendente presso **datore a)**

Dipendente **moglie**/ % carico 50%(?)figlio/dipendente presso **datore b)**

Ricevono dal **1 1 2023 al 30 9 2023**- buoni spesa(**es 2000**)/rimborso bollette(**es 1000**) x 3000 in esenzione/ciascuno dal rispettivo datore/esempio a **luglio 23-3000(buoni spesa+bollette)**;

Luglio –retribuzione ordinaria 2800+3000(fringe esente)/totale 2.800 imponibile prev-fiscale

Dal 1 1 2023 al 30 9 2023 figlio non lavora;

Figlio comincia a lavorare dal 1 ottobre 2023;

A fine anno figlio(ha 20 anni)- reddito lavoro dipendente 5000(rc >4000);

I 2 genitori diventano beneficiari 258,23(no rimborso bollette)/**comunicano ai datori variazione – figlio non +condizioni art 12 c2 tuir(rc/>4000);**

3000 imponibile previdenziale/fiscale-presso **datore a)**/presso datore b);

I 2 datori-datore a)e datore b)- ricevono una penalizzazione previdenziale-devono pagare contributi c ditta su 3000(esempio 30%su 3000)

Comunicazione dl cf figlio al datore;

Marito/moglie comunicano cf figlio ai rispettivi datori non vanno riparametrati i 3000 euro;

Da esente a imponibile/passaggio da 3000 a 258,23/unico figlio perde carico;

2800 luglio/
+ 3000

Comunicazione diritto con cf figlio/ora
comunicazione variazione

2800+3000=5800
40,77 contributi dip+ditta
9,49 su 3000 da trattenere dip;
31.28/c ditta
Csc -industria+15/fino 50/operaio ti

2hp

1hp

Se rapporto mamma e padre in essere al 31 12 2023/comunicazione al datore che figlio non +carico-comunicazione variazione;

Datore :

1-assoggetta a contributi 3000/dicembre +3000

2-assoggetta a imposte 3000/su conguaglio/impatto su dipendente

2hp-rapporto cessato al 30 9 23-no comunicazione variazione

Datore:

Se comunicazione-nfor dicembre 3000

1-il datore è titolare del rapporto contributivo/ultimo mese+3000

2-imposte pagate dal dipendente in dr/entrare chiede imposte al dipendente;

Contributi dip
Contributi ditta/viene penalizzato il datore

Su 3000
Contributi dipendente
+ditta;
Il datore può fare
rivalsa sul 9,49%?

Imposte sul dipendente

3000/in dr

Comunicazione al datore ?
Inps /notifica al datore

Passaggio da 3000/a 258,23(senza rimborso bollette);

Da esente a imponibile

Passaggio da 3000/258,23;
Da esenzione ad imponibilità;
Padre /madre;

2 genitori dipendenti/%carico 50%(rileva %carico?)
Figlio fino 4000 rc /under 25(fino 24 anni);
Anche meno 21 anni anni/non rileva norma
detrazioni figli carico(art 12 c1 lett c del tuir);

Dichiarano cf figlio/reddito <4000/2840,51

Ricevono
3000-beni servizi(2000)/rimborsi utenze(1000)
3000-beni servizi(2000)/rimborso utenza(1000)

Luglio/2800+3000 fringe esente prev fisco
Dal 1 1 al 30 9 23/il figlio non lavoro/nel lasso
temporale di percezione fringe benefits

Poi figlio lavora dal 1 ottobre 2023 al 31 12 2023

A fine anno totalizza/+4000 rc/perde status figlio
fiscalmente a carico

2 genitori comunicano che figlio non +carico al datore(comunicazione variazione):
Datore –recupero contributi+imposte su 3000/viene penalizzato a livello contributivo datore;

Imponibile previdenziale/fiscale
3000-marito
3000-moglie
Marito/moglie-258,23 a fine anno;

Messaggio 3884/2023 inps

Suppongo che luglio e dicembre
stesse caratteristiche contributive;
Tc 00/ industria +15 fino
50/retribuzioni maggiori 2692;

Su dicembre:previdenza-

Imponibile **dicembre es 2800**+ **3000**(fringe prima esente ora
imponibile)= 5800 imponibile previdenziale;

Fiscale - 3000/imponibile fiscale sul conguaglio fiscale di fine anno;

Da esente a imponibile/dai 3000 ai 258,23
a livello contributivo aumento imponibile previdenziale di dicembre 2023 di 2800/ di altri
3000/imponibile previdenziale di dicembre 5.800 euro ;
3000- 40,77 / di cui 9,49 a carico dipendente/9,49 è od;
A livello fiscale aumento 3000 –sul conguaglio fiscale di fine anno;

Ometto 13 x semplicità

Mia considerazione-se retribuzione ordinaria >2692(no cuneo)/friben o vig identico impatto;

Caso contrario-Da imponibile ad esente;

Cf passa da 258,23 a 3000/nasce un figlio a dicembre 2023;

Luglio 2023-retribuzione ordinaria **di 3.000 + 2.800 euro** voucher multiuso(imponibile previdenziale e fiscale in armonizzazione);

Il dipendente non ha figlio/il dipendente applica il regime dei 258,23;

Nasce figlio a dicembre del 2023/il dipendente comunica cf figlio al datore;

Per cui i 2800 euro diventano-Esenti previdenzialmente /fiscalmente;

A livello previdenziale a disposizione del datore di lavoro: messaggio inps 3884/2023:
vig luglio 2023 /variabili retributive friben(es dicembre 2023)/messaggio 4616/2022 inps

Il dipendente:

Restituzione 9,49 su 2800(competenza imponibile fiscale)/restituzione imposte su 2800

Metodica da imponibile ad esente

Friben/messaggio inps 3884/2023

Dicembre/variabile

Friben

7/2023

1/f/i/tc 00-

Conto assicurativo

Imponibile-2800/mese-determina decremento imponibile di luglio

Contributo-40,77 su 2800 euro (imponibile)/1141,56 dip+ditta/ di cui da restituire al dipendente/9,49% su 2800=265,72 restituzione contributi c/dipendente(competenza imponibile fiscale)/come competenza imponibile fiscale;

A livello fiscale/su conguaglio fine anno/rapporto/ storno 2800-il fringe prima imponibile ora esente/riattribuzione
265,72/come competenza imponibile fiscale ;
Fiscale – meno 2.800/+ 265,72/su conguaglio fiscale di fine anno;

vig

Seconda metodica/prevista dal messaggio inps
3884/2023 inps

Denuncia individuale originaria di luglio

• $5800 - (3000 + 2800)$

Voucher imponibile prev/fiscale

Il dipendente era in regime di
258,23

• $40,77$ su $5800 = 2364,66$ /csc industria +15/ fino 50- operaio ti;

Saldo/2364,66/ di cui 9,49 a carico del dipendente(550,42)

Denuncia da vig

$5800 - 2800(v_{\text{voucher}}) = 3000$

$40,77 \times 3000 = 1223,1$;

Saldo vig /1223,1/ di cui 9,49 a carico dipendente

Comunicazione cassetto/attribuzione ticket
Denuncia individuale/frazionata parziale/R.s-ticket
Si genera credito/ok sede/auto conguaglio f24-o rimborso;

$2364,66 - 1223,1 = 1141,56$ / restituzione-credito- dip+ditta al datore titolare del rapporto
contributivo;

Credito c/ditta- $1141,56 - 265,47 = 857,84$

Al dip restituzione:
 $265,72 - (9,49$ su
 $2800)$;
Competenza
imponibile fiscale

CU

Comunicazione rsu
Dipendente dichiara il diritto/cf figlio
Figlio rc sotto soglia-4000/2840,51;
A carico del dipendente

Premio di 3000 detassabile/convertito in rimborso bollette;
Opzione generica/specifica nel 2023/int 212 e 2019/rimborso 2023;
Dipendente con figlio carico; **rileva rimborso nel 2023/ o opzione specifica per bolletta?**

SOMME EROGATE PER PREMI DI RISULTATO IN FORZA DI CONTRATTI COLLETTIVI AZIENDALI O TERRITORIALI											
Codice	Premi di risultato assoggettati ad imposta sostitutiva	Benefit	di cui sottoforma di contributi alle forme pensionistiche complementari	di cui sottoforma di contributi di assistenza sanitaria	Imposta sostitutiva						
571	572	573	574	575	576						
1		3000									
Imposta sostitutiva sospesa	Premi di risultato assoggettati a tassazione ordinaria	Benefit di cui all'art. 51, comma 4 del Tuir	di cui sottoforma di erogazioni in natura	di cui sottoforma di riscatto di periodo non coperti da contribuzione	di cui Bonus carburante						
577	578	579	580	581	582						
			3000								

ALTRI DATI											
REDDITO FRONTALIERI						REDDITI ESENTI					
Con contratto a tempo indeterminato	Con contratto a tempo determinato	Pensione orfani non campione d'Italia	Numero giorni marittimi	Altri redditi	Periodo di pensione	codice	ammontare	codice	ammontare	anno	BONUS E STOCK OPTION eccedenza
455	456	457	458	459		462	463	464	465	466	467
Irpef trattenuta dal sostituto successivamente alle operazioni di conguaglio						Somme restituite al netto della ritenuta subita					
470						476					
Irpef da versare all'erario da parte del dipendente						Indennità di disoccupazione NASPI					
471						477					
Applicazione maggiore ritenuta						Erogazioni in natura					
472						474					
Casi particolari						Bonus carburanti					
473						475					
						3000					

No di cui punto 1/esente

Di cui

CU

Maturazione 2023/
Utenza-fattura intestata/pagamento effettuato;
Immobile uso abitativo detenuto posseduto-non conta residenza;
Rimborso 2023-entro 12 gennaio 2024;
Dipendente/coniuge/433(es figlio/genitore/fratello/suocero/genero) a prescindere dal carico

35 e 2022
23 e 2022

Datore eroga volontariamente al dipendente con figlio carico -3000 euro- voucher multiuso/anche rimborso bolletta;

ALTRI DATI

REDDITO FRONTALIERI				Pensione orfani non campione d'Italia		Numero giorni marittimi		Altri redditi		Periodo di pensione					
Con contratto a tempo indeterminato		Con contratto a tempo determinato				458		459		461					
455		456		457											
REDDITI ESENTI				BONUS E STOCK OPTION		Irpef da trattenere dal sostituto successivamente alle operazioni di conguaglio									
codice	ammontare	codice	ammontare	anno	eccedenza	ritenute		469							
462	463	464	465	466	467	468									
Irpef trattenuta dal sostituto successivamente alle operazioni di conguaglio		Irpef da versare all'erario da parte del dipendente		Applicazione maggiore ritenuta		Casi particolari		Erogazioni in natura		Somme restituite al netto della ritenuta subita		Indennità di disoccupazione NASPI			
470		471		472		473		474		475		476		477	

3000 → esente fisco e previdenza

Datore eroga al dipendente senza figli 258,23 voucher multiuso;
474 -258,23

55 e 2023-obbligo se dl 48/23 art 40;

DATI RELATIVI AL CONIUGE
E AI FAMILIARI A CARICO

BARRARE LA CASELLA:
C = CONIUGE
F1 = PRIMO FIGLIO
F = FIGLIO
A = ALTRO FAMILIARE
D = FIGLIO CON DISABILITÀ

1	Relazione di parentela			4	5	6	7	8	N. MESI DETRAZ. FIGLI		
	2	3	D						9	10	
1	C	Coniuge									
2	F1	Primo figlio	D								
3	F	A	D								
4	F	A	D								
5	F	A	D								
6	F	A	D								
7	F	A	D								
8	F	A	D								
9	F	A	D								
10	Percentuale di detrazione spettante per famiglie numerose							%			

CODICE FISCALE

Mesi a carico

Minore di tre anni (gennaio/febbraio)

%

Detrazione 100% affidamento figli

N. MESI DETRAZ. FIGLI
gennaio/febbraio da marzo 2022 se 21 anni o più

Messaggio inps 3884 2023/ 6 11 2023

Da imponibile ad esente gestito con var retrib a dicembre;

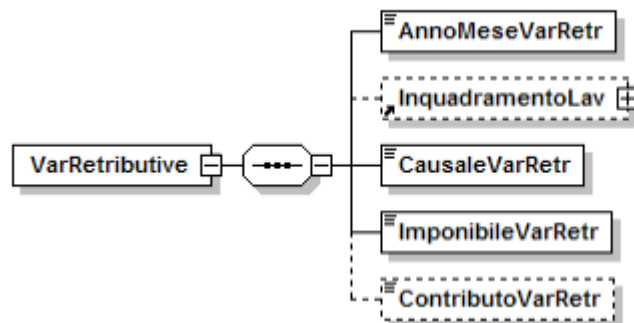
- Fri ben-fringe** /abbassano imponibile ivs+ minori(dip+ditta) –credito l940
- Frbdim** /fringe abbassano eccedenza massimale-credito minori(dip+ditta)- l963
- Frbmas** /fringe avendo abbassato imponibile ivs mesi precedenti/nel mese in corso- imponibile ivs fino 113 mila/ contributi ivs dip/ditta – debito-m963;

Da imponibile ad esente;

Variabili retributive di dicembre/ anno mese /imponibile /credito dip+ditta/acausale vedi sopra

Solito vig

Elemento <VarRetributive>



Elemento	CausaleVarRetr
Percorso	DatiRetributivi/VarRetributive

Se presente, può contenere i seguenti elementi

- **<AnnoMeseVarRetr>**
Elemento obbligatorio. Indica l'anno ed il mese della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile retributiva. In funzione della causale più sotto specificata la variazione interesserà, in aumento o in diminuzione, l'imponibile di tale denuncia. Qualora la variazione sia riferita all'intero anno e non possa essere riferita a singole mensilità, potrà essere attribuita all'ultimo mese denunciato dell'anno.
Tale informazione va espressa nel formato "AAAA-MM".
- **<InquadramentoLav>**
Elemento facoltativo. Indica gli elementi identificativi della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile. Qualora tali elementi siano coincidenti con quelli della denuncia corrente, l'elemento può essere omesso. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

<CausaleVarRetr>

Elemento obbligatorio. Indica la motivazione all'origine della variabile retributiva e ne determina le modalità di utilizzo
Per i valori ammessi fare riferimento all'Allegato tecnico – Appendice B.

<ImponibileVarRetr>

ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.

Elemento obbligatorio. Indica la quota di retribuzione che può comportare l'aumento o la diminuzione dell'imponibile dell'anno di riferimento conformemente alla <CausaleVarRetr> utilizzata, come più sopra specificato.
Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

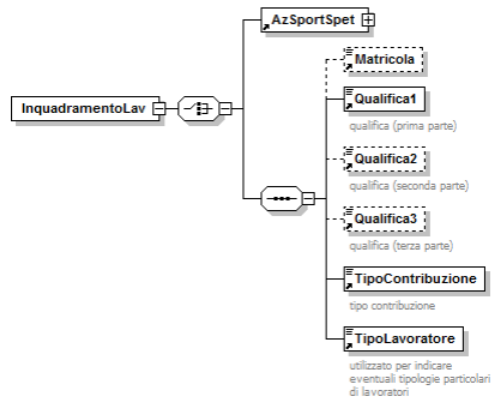
- **<ContributoVarRetr>**

ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.

Elemento assente per le causali **AUMIMP, DIMIMP, AIMPFI e DIMPFI**; obbligatorio per le causali **FERIE, ROL, IMPNEG, IMNEFI, DIMMAS, AUMMAS, DIMSP1, AUMSP1, DIMSP2, AUMSP2 e DIMSTK**. Indica l'importo della contribuzione riferita alla quota di imponibile oggetto della variabile, conformemente alla <CausaleVarRetr> utilizzata, come più sopra specificato.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

Elemento <InquadramentoLav>



Se presente, può contenere i seguenti elementi

- **<AzSportSpet>**
Va indicato, in maniera obbligatoria, qualora la competenza indicata in <AnnoMeseVarRetr> sia antecedente gennaio 2015, nel caso il <TipoLavoratore> sia coincidente con "SC", "SY", "SR", "SX", "ST", "SZ", "SI" (Aziende Sport e Spettacolo).
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

Ovvero:

- **<Matricola>**
Elemento facoltativo. Deve essere indicata la matricola aziendale della denuncia originaria, se diversa da quella corrente, conseguentemente a operazioni societarie comportanti il passaggio del lavoratore o nel caso di cessione del contratto di lavoro.
- **<Qualifica1>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<Qualifica2>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<Qualifica3>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<TipoContribuzione>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<TipoLavoratore>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>

FRIBEN

Significato: indica che l'imponibile del mese della denuncia originaria sul quale deve agire la variabile retributiva deve essere diminuito del valore indicato, in conseguenza del *fringe benefit*.

Utilizzo: può essere utilizzata solamente nel mese di dicembre 2022. Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile della denuncia

originaria, a partire da quella con decorrenza "2022-01", di un importo del *fringe benefit* indicato nell'elemento <ImponibileVarRetr>. Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero contributivo sulla denuncia corrente pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>. Devono quindi essere compilati entrambi gli elementi <ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>.

Si ricorda che l'imponibile originario della competenza specifica deve essere maggiore uguale all'importo presente in <ImponibileVarRetr>.

Messaggio n. 4616/2022.

FRBDIM	<p>Significato: indica che l'imponibile eccedente il massimale del mese della denuncia originaria sul quale deve agire la variabile retributiva deve essere diminuito del valore indicato, in conseguenza del <i>fringe benefit</i>.</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata solamente nel mese di dicembre 2022. Determina la diminuzione dell'imponibile eccedente il massimale di un importo del <i>fringe benefit</i> indicato nell'elemento <ImponibileVarRetr>.</p> <p>Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero contributivo sulla denuncia corrente pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>. Devono quindi essere compilati entrambi gli elementi <ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>.</p> <p>Se evidenzia che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • se l'eccedenza massimale presente per la competenza <AnnoMeseVarRetr> è maggiore uguale dell'importo del <i>fringe benefit</i> per la medesima competenza, va utilizzata esclusivamente tale variabile retributiva, senza utilizzare la variabile FRIBEN, per abbattere l'importo del <i>fringe benefit</i>; • se l'eccedenza massimale presente per la competenza <AnnoMeseVarRetr> è minore dell'importo del <i>fringe benefit</i> per la medesima competenza, si utilizza tale variabile per annullare l'eccedenza massimale e la variabile FRIBEN per abbattere la parte restante dell'importo del <i>fringe benefit</i>, con la considerazione riportata nella nota del punto precedente. <p>Messaggio n. 4616/2022.</p>
FRBMAS	<p>Significato: permette di riportare parte dell'eccedenza massimale, presente nelle denunce di competenze successive a quelle interessate dai <i>fringe benefit</i>, nell'imponibile, per effetto della diminuzione degli imponibili delle competenze precedenti.</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata solamente nel mese di dicembre 2022.</p> <p>Ai fini del conto assicurativo individuale, determina l'aumento dell'imponibile della denuncia originaria e la corrispondente diminuzione dell'imponibile eccedente il massimale, in funzione di quanto indicato nell'elemento <ImponibileVarRetr>.</p> <p>Ai fini del titolo contributivo, determina un ulteriore versamento della sola quota IVS, pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>. Devono quindi essere compilati entrambi gli elementi <ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>.</p> <p>Messaggio n. 4616/2022.</p>

esempio

Da esente a imponibile/figlio perde carico

474-1500/non so se imponibile di cui punto 1

Datore a/ 1500 BUONO SPESA/ esempio luglio 2023/trattato esente/poi cessazione;

1500/n for/40,77 su 1500

Datore b /1501 BUONO SPESA/ esempio settembre-conguaglio fine anno23c4 dpr 600 73/inizio rapporto settembre;

1500+1501

474-1500+1501/non so quanto si riferisce al datore a/essendo >3000/di cui punto 1

Fisco- datore b 3001/ art 23 c4 dpr 600/73-conguaglio fine anno;

Previdenza - datore a/1500 /contributi - datore b 1501/
contributi;

40,77% su 1501-

Dicembre :

1800 retrib ordinaria/13 1800-12 ratei a 3%/piu 1501?perdo cuneo su dicembre

200 carburante

4027/2023 messaggio inps;
Sembrava parlare solo pos pa-3000/258,23

- ❑ 200 b benzina imponibile a gennaio 2023/ma capienza in 258,23/3000 –fri ben o vig/vedi specifiche -messaggio 3884/2023;

Gennaio 2800 retribuzione ordinaria/imponibile previdenziale+200 buono benzina trattato imponibile prev;
Dicembre/ friben/1 2023/200/ 40,77 su 200 di cui 9,49 al dipendente

- ❑ 200/ esente poi imponibile-vig

Gennaio 200 carburante/ trattato come esente prev/eroso
258,23/3000/ vig gennaio > imponibile 200;
Reinvio 2800+200/ 3000=chiesti su 200 contributo dip+ditta
ivs e minori;

DI 5/23- legge 23/2023;
Dopo dl 5/23 –non si parlava di disarmonizzazione ;

200 carburante/
Disarmonizzato-prev imponibile/fisco esente
Dip privati
Reddito dip

Diverso 3000/258,23

AGEVOLAZIONI

DI ROBERTO VINCIARELLI

Agevolazioni contributive/donne e giovani;

A cura di :dott Roberto Vinciarelli/analista normativo/pubblicista(collaboratore/esperto del sole 24 ore ed euroconference)/consulente del lavoro;

Collaboratore cisl nazionale sul tema welfare;

Collaboratore incentivo facile(assunzioni agevolate/efficientazione);

- Legge 197/2022- under 36 e donne (a tempo anno 2023)
- Legge 205/17-under 30/strutturale
- Legge 92 12-donne strutturale
- DI 48 23 –art 27-neet

Giovani;

Circ 57 2023;
Messaggio inps 2598 2023
Eventi-anno 2023- 197 2022

- **Under 36**/vedi legge 178 2020/circolare 56 2021 inps;

Eventi 21 22

Under 36 che non ha mai avuto rapporti
a tempo indeterminato;

- 2023:contratti a tempo indeterminato /trasformazioni a tempo indeterminato- nel 2023(non è strutturale);
- X **art 1 c297 legge 197/2022/circolare 57 2023 inps /messaggio inps 2598/2023;**
- x **mutua le sue regole dalla legge 178/2020 art 1 c10 (il tetto passa da 6000 a 8000 anno- per l'anno 2023);**

Vedi circolare 56 /2021 inps;

Ripropone la legge 178 2020 valida per il 2021/2022(tf fino al 30 6 2022/dal 1 7 22 al 31 12 22 tctf)
/a Tetto potenziato(da 6000 anno/ a 8000 anno da riparametrare a mese /alla % a part time);

Soggetti agevolati

Assunzione con tutele crescenti/no dirigenti;

Nella loro vita lavorativa

- Under 36(fino a 35 e 364 giorni)/non ha mai avuto rapporti a tempo indeterminato;
- non osta un precedente apprendistato, presso **altro datore/stesso datore**, non proseguito oltre il periodo formativo;

Categorie agevolate: operai/impiegati/quadri;

No dirigenti/non è un tutele crescenti (d. lgs. 23/15);

- Non hanno mai avuto un rapporto a tempo indeterminato;
- Nb-non osta un precedente apprendistato presso altro datore di lavoro/**stesso datore(ma attenzione)** non **proseguito oltre il periodo formativo**;
- nb-

X se apprendistato presso lo stesso datore cessato e non proseguito oltre il periodo formativo?

- Ritengo sia centrale la distanza temporale tra la fine apprendistato e la assunzione a tempo indeterminato presso lo stesso datore;
- **Esempio:** recesso apprendistato/dopo 10 giorni assunzione a tempo indeterminato **presso lo stesso datore** - no agevolazione; → 1344 cc/frode alla legge ; con mezzi leciti/ciò non conforme ratio norma
- **esempi:** recesso apprendistato/dopo 3 anni/ assunzione a tempo indeterminato presso lo stesso datore -**si agevolazione**;

Utility non ha valore certificativo: oggi aggancia unilav(solo dal 2008)/uni-emens;
Autocertificazione
Estratto contro contributivo
C2 storico: regione/non vedo ti estero
Nessun strumento sicuro

Precedenti rapporti che non sono ostativi alla agevolazione

Curriculare/extracurriculare

Tipologie contrattuali che non ostano:

Apprendistato non proseguito oltre il periodo formativo presso altro datore/stesso datore?

Rapporto autonomo 2222 cc
Contratto collaborazione 409 n3 cpc
tirocinio

presto/libretto famiglia;

Contratto a termine

Contratto intermittente a tempo
indeterminato

Domestico a tempo indeterminato

Presso stesso datore? campanello allarme

Attenzione a riqualificazione in subordinato a ti in via amministrativa /devono essere genuini

Con o senza obbligo di rispondere alla chiamata

Il domestico non accede alla agevolazione/e non è ostativo alla stessa

Intermittente a tempo determinato con obbligo e senza obbligo di rispondere alla chiamata

xContratto a tempo determinato stagionale da dpr 1525/1963;
x da contratto collettivo;

Apprendistato 1(anche stagionale)/ 2(anche stagionale)/ 3 livello/non proseguito oltre il periodo formativo

Precedenti rapporti ostativi alla agevolazione:

un precedente rapporto a tempo indeterminato con recesso del datore di lavoro al cospetto del periodo di prova;

un precedente rapporto a tempo indeterminato con agenzia di somministrazione;

un precedente rapporto a tempo indeterminato del socio coop/con rapporto subordinato a tempo indeterminato (legge 142/2001);

un rapporto autonomo 2222 cc/collaborazione 409n.3cpc riqualificato come rapporto di lavoro subordinato tempo indeterminato in via amministrativa/giudiziale;

Tempo indeterminato all'estero;

Datore/committente a/sta violando la legge;

Assume pinco in relazione ad obbligo/non sponte-vista la riqualificazione del rapporto autonomo

Mess inps 4178/2023

Autonomo/co co co riqualificato

Se il datore che assume un under 36 con subordinato a tempo indeterminato/era in precedenza un committente che aveva con lo stesso lavoratore un rapporto autonomo non genuino che viene riqualificato-disconoscimento

Committente a/ rapporto autonomo 2222 cc(con o senza p iva) –co co co 409 n3 cpc non genuino ,con pinco;

Datore a/ subordinato a tempo indeterminato con pinco under 36-30;

Poi riqualificazione del rapporto autonomo

Il committente a) e datore a) sono gli stessi

Restituzione dei contributi agevolati /sanzioni civili omissione(tur +5,5/limite 405)

Committente a/ rapporto autonomo –co co co/ non genuini con pinco;

Datore b/ subordinato a tempo indeterminato con pinco under 30/36.

Poi riqualificazione del rapporto autonomo presso committente datore a;

Il committente a) e datore b) sono diversi

Confermata agevolazione presso datore b/assume sponte- pinco che aveva un rapporto precario/ con sub ti/non obbligato da riqualificazione ad un rapporto sub ti;

Il committente a-rapporto autonomo non genuino

Il datore b/assume in buona fede con sub ti/under 36-under 30-non può avere conoscenza del rapporto autonomo non genuino che verrà poi riqualificato in sub ti(causa ostantiva)/e fruisce della agevolazione;

Poi riqualificazione del rapporto autonomo presso committente- datore a;

205 17

Circ 40 18

178 2020

Eventi 21 22/nb eventi 2 semestre 22

Circ 56 2021

197 2022

Eventi 2023

Circ 57 2023

Committente a/
Rapporto autonomo non genuino;
2222 –piva e non p iva

Poi datore b/ assume under
30/under 36;
Buona fede;
Assunzione spontanea/genera
nuova occupazione sub ti/da
autonomo.

Riqualificazione/rapporto
autonomo in sub ti/con
committente-datore
a/diverso da datore b

Cosa diversa se datore che assume u 30/u 36 –è
stesso committente a);
Viola legge/assunzione non sponte/ma obbligato
da riqualificazione

Fatta salva agevol contributiva

Datori che hanno accesso alla agevolazione;

Datore privato impresa(2082cc);

datore privato non impresa(esempio studio professionale/ente non commerciale);

datore ente pubblico commerciali;

datore agricolo;

• **pa-non** agevolato (dlgs 165/2001)

Vedi anche regime tctf;

Non hanno accesso alla agevolazione:

No datore domestico;

No datore pubblico dlgs 165 2001;

No datore settore finanziario/banche assicurazioni(non entrano nel regime comunitario);

Contratti agevolati

Norma transitoria/non strutturale :
vale per il solo anno 2023;

- x Tempo indeterminato stipulato nel 2023;
- x Trasformazione del tempo determinato a tempo indeterminato nel 2023
- -No dirigenti(1q uniemens-3/9)-non sono passibili di contratto a tutele crescenti;

Non sono agevolate le assunzioni di dirigenti-non è a tutele crescenti;

non sono agevolati i contratti intermittenti a tempo indeterminato(in quanto rapporti privi di stabilità nel se (an)della chiamata e nella quantità della prestazione);

2 rapporto a tempo indeterminato a part time /contemporanei presso 2 datori:

Il 13 6 2023:spetta agevolazione su entrambi part time/in quanto contestuali

Pt time ti/ 20 su 40 datore a)

Pt time ti/ 20 su 40 datore b)

Ti/socio coop subordinato
Ti/agenzia di somministrazione

Durata agevolazione

☐ 36mesi;

☐ 48 mesi – sede di lavoro 8 regioni del sud;

Conservazione sede in 8 regioni sud

Ad essere precisi/non richiamato da norma-v c11 di legge 178 2020

unità produttive ubicate in:
Abruzzo, Molise, Puglia, Campania, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna

Sospensione 2+3 maternità:
eventuale integrazione contributi pieni

requisiti

- ❑ Art 1 c1175 legge 296 2006;
- ❑ Art 31 d.lgs 150/15-non tutte le condizioni;

- **deroga** :

-è possibile assumere un soggetto in relazione ad un obbligo(***massima espansione della occupazione giovanile come principio speciale che prevale su art 31 c1 lettera a)/d.lgs 150/15***);

-tra datore che licenzia e datore che assume nei 6mesi vi possono essere assetti proprietari coincidenti (vedi applicazione portabilità agevolazione/come **critério speciale**);

Art 31 c1 lett d- d.lgs 150 15

Aut ue-108 p3/tctf-anno 2023

Tctf-Limite 2milioni
Registro aiuti stato;
Aut ue/importo in registro;

Notifica della italia alla ue/
Aut ue/

Regime tctf -tetto massimo / 2milioni euro;
Tctf-si applica aziende in crisi/anche degendorf(ricevuto e non restituito aiuti illegali)

Vedi:

Art 24 dlgs 81 15/int 7 2016

Art 15 c6 legge 264 1949

Subentro appalto/clausola sociale;
Trasferimento azienda in crisi

Approfondimento:

Tempo determinato 7mesi;
Esercizio precedenza nei 6mesi;
Tempo indeterminato/stesse mansioni/nei 12 mesi;
-dopo esercizio precedenza/e nei 12 mesi;
In relazione ad obbligo ma spetta ugualmente la
agevolazione;

- Art 31 dlgs 150 15(non si applica lettera a/non si applica lettera d);

In 7 16 ml

Art 31 c1 lettera a/d -non sono ostative alla agevolazione;

- a) gli incentivi non spettano se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione;

Principio speciale massima espansione dei tempi indeterminati tra i giovani;

- d) gli incentivi non spettano con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo;

Principio speciale portabilità agevolazione


X Se il datore assume in relazione ad obbligo(esempio diritto precedenza tempo determinato)spetta la agevolazione;

X se il primo datore licenzia per motivi economici/il secondo datore assume nel semestre e tra gli stessi ci sono assetti proprietari coincidenti spetta la agevolazione(si applica il principio **speciale della portabilità della agevolazione**);

Ad essere precisi non richiamato in norma/vedi c12 legge 178 2020;

Principio endogeno

2103 cc/livello/categoria legale?
Operai /impiegati/quadri?

- Principio endogeno:  Licenziamento g motivo oggettivo/individuale-individuale plurimo/collettivo;
- 6mesi precedenti no recesso economico **up/=qualifica** ;
- 9mesi dopo assunzione, no recesso economici **(=qualifica/=up)** di dipendente **diverso da agevolato** e dello **stesso dipendente agevolato**;

Recesso/per superamento periodo comporto ? Non è recesso economico .
Ai fini della predetta agevolazione no/non blocca la agevolazione-circ 57
2023 inps;

Si agevolazione / se nei 6mesi precedenti recesso economico:
Up diversa/non importa stesse o diverse qualifiche;
Sebbene nella stessa u p/per qualifiche diverse

Ritengo anche recesso x inidoneità
disabile/dopo accomodamento
ragionevole

Non rileva il licenziamento disciplinare

misura

❑ Abbattimento contributi c/ditta al 100%/limite :

- 8000 anno/666,66 mese ;
- da raggugliare alla % a part time(se 50% part time/ 4000 anno/333,33 mese);
- se assunto/cessazione corso mese : $21,50(666,66/31) \times$ numero giorni di calendario;

Esempio assunto il 30 marzo 2023 a part time al 50%/ $(666,66 / 31 \times 2 \text{ giorni})$ al 50%/ = 21,50 tetto/

- limite/tetto:
- $x8000$ -anno se ft /se part time da raggugliare alla % a part time;
- $x666,66$ mese se ft /se part time da raggugliare alla % a part time(es part time al 50%/333,33);
- x se assunto/cessazione corso mese $-21,50(666,66/31) \times$ numero giorni calendario/se ft ;
- se part time (riparametrazione limite anno/mese/giorno a % part time);

Non si applica la agevolazione ai premi inail;

Per inps denominatore a 31 giorni anche su febbraio(28 giorni)/ aprile(30 giorni)?

Esempio :assunto ti/il 24 aprile 2023/part time al 50%/ tetto di aprile:
 $(666,66/31 \times 7g)$ al 50%=75,26;

Contributi non agevolati;

Contributi non esonerabili:

contributi 26 27 29 40 dlgs 148/15;

contributo fondo tesoreria; 10% solidarietà contributo c/ditta - pc(m900)/assistenza sanitaria(m980);

contributo solidarietà spettacolo/sport professionistico;

0,3 all'interno di 1,61 della naspi;

- ❑ ci sono contributi non agevolati (esempio: 0,3 all'interno di 1,61/contributi fondi art 26- 27- 29- 40 d.lgs 148/15/contributo solidarietà 10% su pc/ass sanitaria/ contributo solidarietà lavoratori spettacolo-sport ;

- fare attenzione:

M900 denuncia az/uni-emens

- ❑ al tempo determinato trasformato a tempo indeterminato con recupero del contributo dell'1,4/0,5 (se rinnovi); I contributi su cui si calcola la agevolazione sono al netto di 1,4/0,5-vedi recuperi su trasformazione;

- ❑ all' abbattimento dei contributi c/ditta di 0,2/0,28 per effetto del conferimento del tfr a previdenza complementare/tesoreria; I contributi su cui si calcola la agevolazione sono al netto di 0,2/0,28;

- ❑ al recupero dello 0,5 % sull'imponibile previdenziale in sede di accantonamento tfr/visto che lo stesso per effetto dell'abbattimento non è stato versato dal datore all'interno del 23,81%;

Il datore per effetto della agevolazione al 100% dei contributi c/ditta/ non versa lo 0,5-all'interno del 23,81%- per cui non si può rivalere dello 0,5 in sede di accantonamento del tfr

Nb-se si versa al fondo tesoreria/e si abbatte indebitamente lo 0,5 si fa evasione contributiva;

agevolazioni parallele operative/incompatibili;

Tipo incentivo uniemens

- Geco/galt/gapp-Under 30;
- legge 205/17-art 1 c100/circolare 40/18 inps;

Agevolazione strutturale incompatibile;

La legge 205/2017 –è operativa anche anno 2023/è strutturale;
In realtà ne contiene 3;

Recesso economico/dipendente agevolato/altro dipendente in stessa up/ stessa qualifica;

schema

1 hp/strutturale

Recesso economico/qui up(non stessa qualifica)

Assumo under 30/nel 2023 mai ti.

Geco- contrib c/ditta 50% /tetto 3000/250mese /36mesi

requisito 6mesi precedenti up/6mesi dopo up/q

Legge 197/22

Contributi c/ditta al 100%/durata 36 - 48 mesi(8 regioni sud)/tetto annuo 8000-666.66 mese;

aut ue/tctf tetto 2milioni/registro aiuti di stato ;

No imprese settore finanziario/non compatibili tctf

6mesi precedenti up/=q

9mesi dopo/up/=q

no recessi economici

2 hp-evento 2023/misura temporanea

Stesso dipendente/diverso dipendente/pena la restituzione

Eg36-no 8 regioni sud-36mesi

Eg48-8 regioni sud-48mesi

Primo corrente luglio/ circolare inps 57/2023/messaggio inps 2598/2023

Arretrati-gennaio/giugno- o su luglio/agosto/settembre/ottobre (arretrati tutti insieme);

Se datore settore finanziario/superato tetto 2 milioni/-solo strutturale geco;
Se nei 6mesi precedenti recesso economico =up/qualifiche diverse -solo under 36/no geco;

È operativa

Pesca /agricoltura altri limiti;

- è operativa;
- aut ue(regime tctf)/ limite massimo ue-2milioni/registro aiuti stato/ **specifiche uni-emens eg 36 eg48;**

Uniemens-
1 corrente luglio/
Arretrati gennaio/giugno o su luglio o/agosto o /settembre o /ottobre

1 corrente a luglio 2023 /mese dopo circolare;
La prassi –circolare inps 57/2023 e messaggio inps 2589/2023

previdenza

- Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche

2112 cc

1406 cc

Sospensione 2+3 maternità obbligatoria

È possibile sud su sud/seconda assunzione nel 2023-8 regioni sud- (48 mesi-periodo 1 assunzione);
Esempio -3 mesi 8 regioni sud poi dimissione/ riassunzione 8 regioni sud -(48-3=45 mesi)/197 sud su 197 sud;

Portabilità agevolazione

□ Nelle ipotesi in cui il lavoratore, per la cui assunzione a tempo indeterminato è stato parzialmente fruito l'esonero, sia nuovamente assunto a tempo indeterminato da altri datori di lavoro privati, il beneficio è riconosciuto agli stessi datori per il **periodo residuo utile alla piena fruizione, indipendentemente dall'età anagrafica del lavoratore alla data delle nuove assunzioni**".

- Esempio:
- Assunto under 36 a ti nel 2023 (legge 197/22) in Umbria/rapporto dura 3 mesi con agevolazione poi dipendente si dimette (no 8 regioni sud)-conservazione agevolazione per 3 mesi;

197/su 197/con seconda assunzione entro il 31 12 2023;

- riassunto a ti **nel 2023** /da datore **b**/il dipendente ha **+36** anni (si prescinde dalla età anagrafica)
- durata agevolazione datore **b**/ 36 mesi - 3 mesi (fruiti dal precedente datore) = 33 mesi (agevolazione periodo residuo) in regime di 197 2022;

Il dipendente porta in dote la agevolazione per 36 mesi presso +datori/in sede di seconda assunzione non rileva età anagrafica;
se la seconda assunzione avviene nel 2023/uso 197 22;

La portabilità agevolazione;

197 /su 205 con seconda assunzione
nel 2024

Norma su portabilità:

197/su 197 con seconda assunzione entro il 2023;

Donne-legge bilancio 2023;

Circ 58 2023 inps
Messaggio inps 2598 2023

- Solo anno:2023; Non è strutturale;
- Tipi contrattuali agevolati: Tempo determinato /proroga tempo determinato/trasformazione a tempo indeterminato/tempo indeterminato nel 2023(non è strutturale);
- x articolo 1 c298 legge 197/22; Circolare 32 2021 Inps.
- **X mutua le sue regole dalla legge 178/2020 art 1 c16(il tetto passa da 6000 a 8000 per l'anno 2023);**

Il tetto di 8000 euro anno/non ragguagliato mese/solo alla % a part time;
Questo vale per la 178/2020/ritengo valga anche per la 197/2022;

Se ti nel 2023:
primi 12 mesi tetto 8000/altri 6mesi tetto 8000;

Did art 19 dlgs 150 15-+12mesi/non decaduto

Soggetti agevolati

Reddito unilav(>8145/8174)/durata +6mesi-decado;

6mesi precedenti a evento agevolato:
Subordinato meno 6mesi
Autonomo –reddito <5500(prima 4800)annuo
Collaboratore reddito <8174(prima 8145)annuo

• 4 categorie soggettive:

Sottoscrizione: Did al centro
impiego/+12mesi/art 19 dlgs 150/15;

$8174 \times 23\% = 1880$ /detrazione art 13
(legge bilancio 22)1880;

1)-donne over 50/disoccupate 12 mesi;

2)-donna priva di impiego regolarmente retribuito da 6mesi, impiegata in settori o professioni disparità uomini-donne(decreto **327/22**-valido per anno 2023);

Uscito decreto anno 2024

3)-donna priva impiego regolarmente retribuito 6mesi/residente aree svantaggiate(aree ammissibili ai fondi strutturali ue/vedi carta aiuti a finalità regionale);

22-27

La residenza-verificata al momento di evento agevolato/poi si può trasferire altrove;
Rileva residenza/non dove si lavora;

4)-donna priva di impiego retribuito 24mesi;

dm 17 ott 2017-fornisce la definizione dei privi di impiego retribuito nei 6mesi precedenti/24 mesi precedenti;

Privo impiego retribuito/24mesi/6mesi

Assunzione 1 giugno 2023;

▪ **24mesi precedenti;**

1 giugno 21/1 giugno 23

▪ **6mesi precedenti;**

6mesi precedenti/1 dicembre 22 /1 giugno 23

Se si/no agevolazione

Subordinato +/- 6mesi-continuativo-no requisito;
Anche se solo in parte cade nel contenitore/2 anni

Su subordinato conta durata
Su autonomi-reddito

Autonomo 2222 cc:
Reddito -5500/4800-reddito non tassato con detrazioni
Co co co 409 n 3 cpc:
Reddito >8174/8145-reddito non tassato con detrazioni art1 3

Datori di lavoro ammessi alla agevolazione

- Datore privato impresa;
- datore privato non impresa(vedi studio professionale);
- datore privato enti pubblici commerciali;
- Datore agricolo;

Datori non ammessi alla agevolazione:

Datore pa-non agevolato (dlgs 165/2001);

Non ammesso alla agevolazione il datore del settore finanziario;

Tctf/2milioni

Contratti agevolati

Domande:

- In relazione obbligo
- Controllo requisiti svantaggio-esempio privo impiego retribuito 6mesi-24mesi/dis 12 mesi
- ula

- X Tempo determinato/proroga tempo determinato nel 2023 ;
- x trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato nel 2023;
- x tempo indeterminato nel 2023;
- nb-
- tempo determinato non agevolato **trasformato a tempo indeterminato in forma agevolata nel 2023**(agevolazione dura : 18mesi successivi a trasformazione);
- tempo determinato non agevolato **prorogato in forma agevolata nel 2023**(durata agevolazione teorica-12mesi successivi alla proroga/attenti causali dl 48/23);
- gli eventi agevolati devono cadere nel 2023;

Messaggio inps 1421 21

Messaggio inps 3809-21

Nuovo contatore a causalità dal 5 5 23/circ 9 2023/anche proroghe/
5 mesi di t d non agevolato che sconfinava post 5 5 23/proroga agevolata post 5 5 23- 12 mesi a-causali; circ inl 9/23

Durata agevolazione

- x12mesi-tempo determinato;
- x12 mesi tra tempo determinato +proroga t.d.(esempio 6mesi td +6mesi proroga td=12 mesi agevolazione)
- x18 mesi-tempo indeterminato;
- X trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato(esempio:
tempo determinato agevolato di 10 mesi trasformato a tempo indeterminato/durata agevolazione=
10mesi tempo determinato +8 mesi successivi alla trasformazione a tempo indeterminato =18 mesi totali
agevolazione);

Tempo determinato non agevolato di 7mesi/trasformo ti nel 2023 in forma agevolata/donna priva impiego retribuito 6mesi/no agevolazione;
nei 6mesi precedenti alla trasformazione ha +di 6mesi subordinato vedi controllo requisito;

requisiti

- Art 1 c1175 legge 296 2006;

- Art 31 d.lgs 150/15;

Computo a 365g/ragguaglio %part
time

Ula-in mese assunzione/mese a mese/al termine 12 mesi;

Anche giorno assunzione-proiezione

X impresa unica-regolamento 1407/13:

Vedi impresa con >voti assemblea ordinaria soci;

Vedi impresa che nomina/revoca consiglio amministrazione.

Incrementi di impresa/ al netto di decrementi in imprese
controllate collegate;

- Aut ue-108 p3/tctf-limiti 2milioni /registri aiuti;

Misura;

178 2020 non si ragguaglia a mese-v 6000;
Stessa cosa legge 197/2022

- Abbattimento contributi c/ditta al 100%/limite 8000 anno/**no ragguaglio mese**/se part time-
riparametrazione% part time;

Esempio ti a full time nel 2023-
Primi 12 mesi-tetto 8000/altri 6mesi tetto 8000

Non si applica la agevolazione ai premi inail;

non esonerati:

contributi 26 -27- 29 -40 dlgs 148/15;

contributo fondo tesoreria(esempio cf01);

contributo al 10% solidarietà su contributi c /ditta alla pc/alla assistenza sanitaria;

contributo solidarietà spettacolo/sport professionistico;

0,3 all'interno di 1,61;

esempio

Ometto 13 14/

Anche dirigenti-

T determinato 4 mesi-legge 197/22 -1 gennaio 2023/30 aprile 2023	
C ditta 2000	Esonero totale-ed 23
C ditta 2000	Esonero totale-ed 23
C ditta 2000	Esonero totale-ed 23
C ditte 2000	Esonero totale-ed 23
	No inail

Se avessimo utilizzato legge 92/12
8000 al 50% -4000 agevolazione
Anche 50% inail-esenzione

1 corrente ed23-luglio 2023
Gennaio 2023/giugno 2023-arretrati o su luglio/o agosto/o settembre/ o ottobre;

Agevolazioni parallele incompatibili

La agevolazione legge 92/12 si applica nel 2023?

- **Donne legge 92 12-art 4 c8-11/tc 55**(circ 111/13 inps);
- la legge 92/12 ha la agevolazione- inail al 50%(vedi 16 codici esenzioni inail)/oltre che sul 50% dei contributi inps senza tetto;

agevolazione strutturale **incompatibile**;

- **La agevolazione legge 92/12 si applica anche nel 2023(la agevolazione della legge 92/12 si applica anche agli uomini over 50/disoccupati da 12 mesi)**

Elemento	TipoContribuzione
Percorsi	Al percorso corrente (DenunciaIndividuale); InquadramentoLavVariaz; DatiRetributivi/VarRetributive/InquadramentoLav; CIGPregressa/InquadramentoLavCIG; MesePrecedente/InquadramentoLavMP
55	Lavoratore assunto ai sensi dell'art. 4, commi 8-11, della legge 92/2012

E' operativa?

Circ 58 2023
Messaggio inps 2598 2023

- è operativa;
- aut ue/ limite massimo ue-Tctf 2milioni/annotata registro aiuti stato;
- specifiche uni-emens **ed 23/1** corrente luglio(x procedura controllo inps);
- **Arretrati gennaio/giugno o su luglio o su agosto o su settembre o su ottobre/ messaggio 2598/2013**

Andrà annotata nel registro aiuti di stato;

Assunta 2 2023/
Inps -1 corrente luglio/
Arretrati febbraio 2023/giugno 2023 - o su luglio /o agosto o /settembre o /ottobre 2023

Previdenza per il dipendente;

- Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche

Agevolazione neet dl 48/23 –art 27;

Circ 68 23 inps/
Messaggio inps 2923/23

Datori privati; Escluso datore domestico/pa 165 2001;	Imprese/non imprese; datore agricolo anche enti pubblici commerciali;
Under 30/ 29 e 364 g-(da 25-29 anni/caratteristiche sogg ue) Non lavora/non studia -Neet	Soggetti agevolati <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;">Privo impiego retribuito 6mesi Settore professione disp uomo donna No diploma Scuola superiore/diploma qualifica Formazione tempo pieno da meno 2 anni/no lavoro</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto; text-align: center;">Ripartizione regioni -risorse</div>
Isritto portale iniziativa giovani/poniog	Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani.
Dal 1 6 2023 al 31 12 2023:incentivo di natura economica	Ti/apprendistati 2 livello/nuove assunzioni ;
Ti-(ti anche con agenzia di somministrazione)	Tipo contrattuali agevolati
Apprendistato 2 livello	Con app 2 livello misura rimane al 60%
12 mesi	durata
60% imponibile previdenziale/nel caso di cumulo con altra agevolazioni 20% imponibile	misura <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;">Max 50% costi salariali-12mesi/reg 651 14</div>
Domanda/procedura Inps /entro 5 giorni ok risorse/allocate risorse regione da dm Nei 7 giorni assunzione/comunicazione assunzione 7 giorni(a pena decadenza); 7+7 -14giorni a pena decadenza;	Limite risorse /ripartite sulle regioni residenza <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto; text-align: center;">Indico-imponibile anno al 60% limite massimo; Imponibile mese x 13/12 x12 mesi/ aliquota 60% max</div>
Incremento occupazionale ula?reg 651/14-art 32	50%costi salariali 12mesi svantaggiati/50% costi salariali retribuzioni oneri sociali
Giovani 197/2022-art 1 comma 297(under 36); Nel limite del 50%costi salariali/12mesi	Agricoli 11,5 edili Compatibile/si deroga art 1 c114 legge 205/17 A tal punto la misura-20% imponibile previdenziale;

Ccnl 13 mensilità

calcolo

In caso di part time al 50%/retribuzione da indicare in domanda:
 $2000 \times 50\% = 1000 \times 13 / 12 = 1083 /$ poi 1083×12 al $60\% = 7.800$

2000 euro retribuzione ordinaria/x13 mensilità ccnl;

$2000 \times 13 / 12 = 2166$ → Retribuzione in domanda; sede di lavoro/non cumulo con altra agevolazione;

$2166 \times 12 \times 60\%$ /no cumulo altra agevolazione-16.000/quantificazione limite massimo incentivo su base anno-16.000(ci sono risorse/max congruabile)

$16.000 / 12 = 1300$ /max congruabile mese? **No**

C'è un tetto mese? No altrimenti non congruabili **ratei 13/14**

Esempio:

Assunto novembre 2023_

Imponibile 2000 retribuzione ordinaria/ $60\% = 1200$ (non c'è tetto mese di $1333,33$ /come importo max congruabile/ma solo tetto annuale di 16.000 su 12 mesi autorizzati/altrimenti non sarebbe congruabile rateo $13/14$);

Su 12 mesi autorizzati

Novembre 2023/ottobre 2024 -12 mesi autorizzati/2+3 differimento/gennaio 2025 termine ultimo conguaglio

Per permettere conguaglio su ratei tredicesima;

Non c'è tetto massimo mese/16mila/12=1333,33;
1333/non è l'importo massimo mese congruabile;
C'è solo un tetto annuale su 12 mensilità autorizzate;

Altrimenti non sarebbero congruabili 13 14-
Non c'è tetto mese: no autorizzato annuo inps/12
Devo depurare da retribuzione ordinaria-
straordinari/tredicesima(elementi variabili+imp prev)

x Novembre

2000/retribuzione ordinaria
60%

Retribuzione standard

2000 al 60% congruaglio-1200/si

X Dicembre

2000

+

13-2000/12 x2=333

Si 2 ratei 13/retribuzione standard

2333 al 60%=1400/congruabile 14000/no tetto massimo
1333;

Avere un tetto mese significa non congruare ratei mensilità aggiuntive;

Totale imponibile previdenziale-
2333 al 60%

Per congruare mensilità aggiuntive/non si può applicare il tetto mese di 1333,33;

X Gennaio

2000

+

200 straordinari/premio-elementi variabili + imponibile

No straordinari-elementi variabili aumentano retribuzione standard

Riunione inps /27 10 23/

Solo 2000 al 60%=1200 /si depurano elementi variabili straordinari/premi che aumentano imponibile previdenziale dall'imponibile su cui calcolo il 60% congruabile ;

X Febbraio 2024-

evento con ribasso di imponibile previdenziale/esempio 3 giorni 104/1992(art 33 c3)-imponibile previdenziale 1800/calcolo 60% su 1800-1080(1800 x60%=1080);

12mesi autorizzati/ novembre ottobre/salvo 2+3/ gennaio 2025(mese ultimo x congruare);
No tetto annuale /12-non è tetto di congruaglio di 1333
Tetto annuale su 12mesi autorizzati di 16.000/ogni mese importo congruaglio diverso;

Nb

Nel caso di eventi che ribassano imponibile/ imponibile effettivo-1800



Ogni mese /importo diverso di congruaglio

Vedi novembre/diverso da dicembre/diverso da febbraio

Uni-emens

Info agg causale contrib

☐ Ne23/se 60%

☐ Nc23/se cumulo -20%

Datore: + 9/ fino 9-
sottocontribuzione

☐ App 2 livello/neet -neet al 60%

App 2 livello/esonero sud/neet-neet al 20%

Cuneo(7%/6%) **dip** e neet **datore** - neet al 60%

1 corrente settembre;
Arretrati/da giugno 2023/luglio 2023 -o su /settembre o /ott
o/novembre

Esempio:

Neet al 60% /assunzione 1 6 2023
6-giugno/ 7-luglio/ 8-agosto[arretrati]o
su /settembre/ o su ottobre o su /novembre

Agevolazione dip

Agevolazione datore

2 agev datore- neet e sud/neet al 20%

Messaggio inps 2923 2023;
Per il 68 23-neet diventava al 20%
Cuneo-agevolazione su dip/
Rettifica con messaggio inps 2923 23

Se incentivo(60% imponibile mese) eccede dip/ditta/eccedenza abbatte contributi matricola entro mese
Conguaglio entro gennaio 2025/uni-emens da inviare febbraio /nb 2+3 maternità che differisce

Incomp

DI 4 19-art 8/si può stipulare fino al 31 12
2023;poi coda anche dopo

Aut rdc-legge 197/2022/mancano specifiche inps;
Ti/trasf ti- rdc- nel 2023;
12mesi / cditta al 100%/8000-666,55

Anno 2024

Ad oggi

Under 36 197/22

Donne 197/22

Neet-dl 48/23-art 27

Non sono riprorogate ;

Rimangono;
205/17 strutturale(geco/galt/gaap)
92/12 strutturale(tc 55)

Apprendistato 1(anche td) /2(anche td) /3 livello;

App 2 livello-sotto contribuzione;2 livelli minori(o percentualizzazione);esclusione basi computo;

Datore + 9/ 10 +1,61 +ammortizzatori;

Datore fino 9

1 anno/ 1,5 +1,61 +ammortizzatori/ 2 anno / 3+1,61+ammortizzatori/ 3 anno 10 +1,61 +ammortizzatori;

Apprendista ha 5,84 +ammortizzatori/con cuneo contributo ivs azzerato su retribuzioni ordinarie(no su 13-3/2)

Sud –contributi c/ditta al 30% fino a 30 6 2024?30%

No-under 36/donne 197;

- **Commissione europea: proroga Temporary framework sino al 30 giugno 2024**
- La Commissione Europea ha annunciato, nella giornata del 20 novembre 2023, una proroga di sei mesi (fino al 30 giugno 2024) delle regole straordinarie sugli aiuti di Stato del “Temporary framework”.
- Tale proroga consentirà alle imprese ed ai lavoratori di continuare a fruire, almeno per i primi sei mesi del 2024, delle agevolazioni previste per il **protrarsi della guerra russo-ucraina.**

tctf/fino al 30 6 2024;

Aggressione russia ucraina/ maggiore costo-difficoltà approvvigionamento- energia-gas-materie prime;
2milioni 250 mila euro-limiti diversi /agricoltura/pesca

CUNEO

DI ROBERTO VINCIARELLI

Cuneo fiscale: gli spunti a valore aggiunto;

Di dott Roberto Vinciarelli(Consulente del lavoro/analista
normativo/**collaboratore sole 24 ore** / euroconference);

Art 39 dl 48 2023-innalzamento di 4% del cuneo su retribuzione ordinaria;
Messaggio inps 1932 2023

<p>Anno 2023: Art 1 c281 legge 197 22-cuneo al 3/2 in relazione a fascia; Circ 7 2023 del 24 1 2023; DI 48/23-art 39-potenziamento di 4% del cuneo/no su 13; Messaggio inps 1932 2023-</p>	<p>Anno 2022- Legge 234 21 Messaggio inps 3499 2022 Circolare 43 2022</p>
<p>Solo anno 2023: Primi 6mesi un regime(gennaio/giugno 2023)-3/2(vedi fascia); Altri 6mesi altro regime(luglio/dicembre 2023)/innalzamento 4%/no su tredicesima; Non agevolabile con cuneo eventuale 14 mensilità(esempio12 ratei/10 ratei/1 rateo)</p>	<p>Retribuzione ordinaria/imponibile previdenziale: Fino a 1923-3%/da 1923 a 2692-2%/+2692-nulla Fino a 1923-7(3+4=7%)/da 1923 a 2692-6(2+4=6)/+2692-nulla Tredicesima rimane al 3%(fino 1923)/2%(1923 a 2692)</p>
<p>Dipendente pubblico Dipendente privato/impresa- non impresa; No rapporto domestico</p>	<p>Non determina penalizzazioni previdenziali; >netto/minore distanza tra retribuzione lorda e netto; Minore trattenuta contributiva/maggiore imponibile fiscale</p>
<p>Opera ad abbattimento del contributo c/dipendente ivs: 9,19 ivs/8,84 ivs agricoli 5,84 ivs su apprendista ivs</p>	<p>Ambito applicazione;</p> <p>Non abbatte contributi c/dipendente: cigs 0,3/fondi 26 -27- 29- 40 ;</p> <p>App 1/2/3 livello-da luglio viene azzerata aliquota</p>
<p>Contatore mese a mese Settembre 1000/cp-eventi che riducono imponibile prev Ottobre 2000/retribuzione normale Novembre 3000/straordinari</p>	<p>7%-<1923 (9,19 meno 7=2,19) 6%- >1923/fino 2692 Zero/> 2692</p> <p>Errore in circolare 68/23-neet al 20%</p>
<p>No art 1 c1175 legge 296 6 No art 31 dlgs 150 15 No aiuti di stato</p>	<p>Agevolazione sul dipendente</p> <p>Impresa/settore/area geografica/ c dipendente</p> <p>Neet/che rimane al 60%</p>
<p>Compatibilità con agevolazioni contributive c ditta</p>	<p>Giovani under 36 197 2022/donne 197 2022/ esonero sud</p>

Info agg causali contrib/credito

Luglio dicembre

1923 a 2692;

L094	Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 20 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115. Messaggio n. 3499/2022, e Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48.
L095	Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 20 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115 – Rateo tredicesima mensilità. Messaggio n. 3499/2022.
L025	Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – tredicesima mensilità. Circ. n. 43/2022.

I094-retrib ordinaria 2/6 da
luglio 23
I095-tredicesima -2%(rateo/10
ratei)
I025-tredicesima 12 ratei-2%

12 ratei 13

Fino a 1923

L098	Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori art 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n. 197. Circ. n. 7/2023, e Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori articolo 39 del decretolegge 4 maggio 2023, n. 48.
L099	Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori art 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 - tredicesima mensilità. Circ. n. 7/2023.
L100	Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori art 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 - rateo tredicesima mensilità. Circ. n. 7/2023.

Fino a 1923 euro;
L098-3/7 da luglio
L099-13 –a 12 ratei-3%
L100-13/ 1 rateo/10
ratei-3%

Retribuzione ordinaria-1 fascia

Fino a 1923/retribuzione mese(imponibile previdenziale)

X Da gennaio a giugno 2023:197 /22(legge bilancio 2023)art 1 c281

☐ 9,19 meno 3=6,19;

xDal luglio a dicembre: dl 48 23-art 39

☐ 9,19 meno 7(3+4=7)=2,19

☐ Non penalizzazione pensionistica;

☐ Aumento imponibile fiscale;

Al dipendente trattenuto di fatto-39,42/

1800-ottobre 2023/imponibile previdenziale;
-9,19%-165,42
7-126;
a) 165,42(trattenuta)-126(comp)=39,42;
Per cui
Trattengo 165,42-9,19 di 1800
competenza 126-imp fiscale- 7% 1800
➤ Di fatto ritenute contributive 39,42
☐ 165,42-126=39,42-
Imponibile fiscale-
1800-165,42(9,19)+126(7)=1760,58;
Uniemens-I098-126

Retribuzione ordinaria-2 fascia

+1923/2692

☐ Da gennaio a giugno: legge 197 /22

9,19 meno 2=7,19;

☐ Dal luglio a dicembre: dl 48 23-art 39

9,19- 6(2+4=6)=3,19;

DI 48/23 art 39-innalzamento
4%

☐ Non penalizzazione pensionistica;

☐ Aumento imponibile fiscale;

2000 x 9,19=183,8;

2000 ottobre
9,19-6=3,19
2000-63,8(c/dip x effetto cuneo)=imponibile
fiscale 1936,2

Retribuzione ordinaria

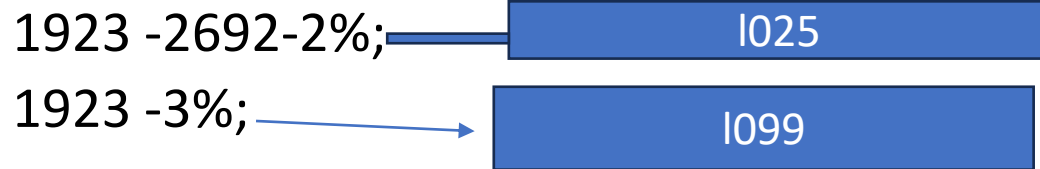
- Più 2692/no cuneo;

3000
9,19%-275,7
Imponibile fiscale 2724.3

Non viene innalzato il cuneo dal dl 48/23/rimane al 3/2 in relazione alla fascia

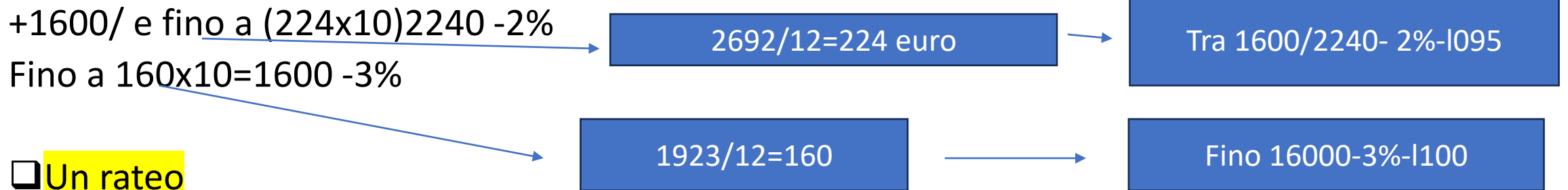
13-tredicesima

12 ratei-esempio dicembre

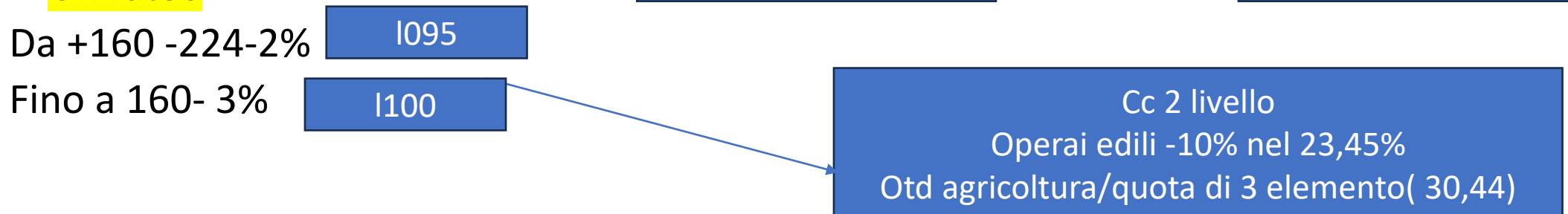


12 ratei di tredicesima pagati a dicembre

10 ratei(esempio : assunzione 1 3 2023/ cessazione 31 10 2023/ non maturano 2 ratei-esempio 2mesi evento art.42c5 d.lgs 151/2001)



Un rateo



esempio

Dicembre 2023

1800/retribuzione ordinaria/ 9,19-7 cuneo/rimane 2,19-da trattenere

1800/tredicesima a 12 ratei/9,19- 3 cuneo/rimane 6,19-da trattenere

Dicembre 2023

2000/retribuzione ordinaria/ 9,19-6 cuneo/rimane 3,19-da trattenere

1800/tredicesima a 12 ratei/9,19- 3 cuneo/rimane 6,19 da trattenere

Dicembre 2023

2000/retribuzione ordinaria/ 9,19-6% cuneo/rimane 3,19 da trattenere

1 rateo di tredicesima di 200 euro /9,19- 2%cuneo/rimane 7,19 da trattenere

quattordicesima

Giugno

1800 retribuzione ordinaria

1800 quattordicesima/erogata a giugno

1800+1800/3600 no cuneo;

Somma retribuzione ordinaria+14- 1800+1800=3600/>2692 no cuneo

No cuneo su retribuzione ordinaria e su quattordicesima

Retribuzione ordinaria+14/imponibile per verificare spettanza e fascia di cuneo;

L'avrei costruita in modo diverso;

1800/3%/ 9,19-3=6,19 solo su retribuzione ordinaria;

Su 1800 /quattordicesima -9,19 pieno;

Rientro maternità è una norma del 2022/ma con coda nel 2023;

Cuneo +rientro maternità

Mamma dopo il 2+3/rientra il 1 dicembre 2022/agevolazione 12 mesi
/fino novembre 2023/ 9,19 al 50%/per cui coda nel 2023

Messaggio inps 1932 2023
Art c 1 c137 legge bilancio 2022
Legge 197 2022 art 1 c281;

Settembre 2023:

1800 imp previdenziale

Si intersecano-cuneo/agevolazione rientro maternità;

9,19%-165,42;

Residua 82,71/ abbattimento elam al 82,71;

9,19 al 50%-abbattimento 82,71(prima agevolazione rientro maternità);

Poi 7% su 1800 euro/126(nei limiti 82,71);

Agevolazione su ivs cigs/no 26 27 29 40 e 1%

Azzeramento dei contributi c/dipendente;

Imponibile fiscale-1800

165,42-

82,71 abbattuti con elam/82,71 abbattuti con l098-

1800

9,19-165,42

Abbattimento elam-82,71

Residua c/dipendente -82,71

Abbattimento con 7% di 1800-126/nei limiti

82,71;

Azzeramento 9,19

Il cuneo non abbatte mai cigs 0,3/la agevolazione rientro
maternità si;

caso

Il cuneo è per rapporto;
Le determinazioni della spettanza e della misura del cuneo sono x rapporto di lavoro;

2 rapporti part time contemporanei/settembre 2023

Datore a-retribuzione 1500-cuneo 7%(20 ore su 40)

Datore b-retribuzione 1500-cuneo 7%(20 ore su 40))

Cuneo x rapporto;

Se dipendente avesse unico rapporto a full time con 3000 euro/no cuneo;

A parità di imponibile previdenziale -da parte del dipendente(esempio 3000 euro) il cuneo ha una struttura diversa(spettanza/misura):

- 1)Unico rapporto full time nel mese –imponibile di 3000 euro- no cuneo
- 2) 2 rapporti a part time nel mese contemporanei-imponibile del singolo rapporto 15000 –cuneo al 7% sui 2 rapporti;

cuneo

Agevolazione sul dipendente

Non applica art 1 c1175/art 31 dlgs 150/no aiuto stato(no aut ue/non registro aiuti/non limiti massimi);

Agevolazione sul dipendente;
Si applica al sussistere delle condizioni obbligatoriamente;
Non si può chiedere la disapplicazione;

cuneo

$$9,19 - (7/6/3/2)$$

Penalizzazione fiscale

Meno contributi c/dipendente trattenuti (minore onere deducibile x la norma fiscale);

Maggiore imponibile fiscale;

Maggiore imposta lorda;

Minori detrazioni art 12 13;

Maggiori regionali -comunali;

Maggiore isee/tra 2 anni;

Es-minore trattenuta ;
 $9,19 - 7 = 2,19 / 9,19 - 6 = 3,19$

Minore od/maggiore imponibile fiscale;

Il cuneo ha delle penalizzazioni

Dipendente perde tir/ma non potere acquisto

1250/imponibile mese x 13 mesi;

Senza cuneo

<15.000

Imponibile fiscale annuo -14756

Tir 1200-spetta

Netto anno-14029(comprende tir-1200)

Con cuneo

>15.000

Imponibile fiscale 15.554,13

No tir

Netto anno -14573;

Ccnl con 13 mensilità
Dipendente part time;

Differenza 544/annui/
Differenza mese-12mesi-45,33(544/12);

Contrib c dip/9,19;
Detrazioni art 13
Reg 2%/comunale 0,8